

20 多家倒闭企业的血泣：假装高逼格的公司都死掉了 ✓

我调查了 20 多家倒闭的创业企业，后来我发现，他们都有一个共同的特点，除了老板，几乎没有人加班。

最近我招聘了一个新人，我问了他一些他之前公司情况，做的都是非常大的客户，也很有价值，他也说他们公司福利非常的好，前老板说“我们就是要高福利，没见过哪个公司因为高福利而垮掉的。”

但我最后问他为什么那么好的公司却要选择离开？他的回答让人乍舌，“公司垮了”，我估计他们老板在想，他自己就是第一家因为高福利而垮掉的公司。

一个看起来不错的公司为什么会突然宣布倒闭呢？我想我必须搞清楚这个问题，为了解决这个问题，我做了一些小小的功课，现整理出来与大家共勉。

1、安逸和宽容，是对员工最大的不负责 ✓

这个问题我有过切肤之痛，2012 年曾和其它几个人合伙人投资了一个公司，这个公司就是员工上下班时间自己定，想来就来想走就走，原则只有一个，充分的自由和完成任务。现在想来真是傻傻的，人都是有惰性的，没有严明的纪律是不会有成绩的，解放军作战为什么厉害？是因为纪律严明啊。

我之前的一些同事，他们在公司的时候都非常的恨我，说我太苛刻，但他们一离开我们所在的团队，他们立马就成为了另一个团队的中坚力量，大部分都和我成为了非常要好的朋友。

别再对制度进行宽容，别再对员工进行宽容。这是对员工未来的最大不负责。作为企业主，作为管理者，你要帮助员工成长，帮助员工获得更好的收入，体面的生活，这才是对他未来的负责。 ✓

2、企业要努力的人，而不是最贵的人 ✓ 富二代 创业者

有些企业老板，不知道从那个大佬那里听来的理论，要用最高的薪资聘请最优秀的人才。这个道理听里来不错，但能执行吗？

我非常赞同高薪养人，但我不认同企业一开始就高薪，你钱都还没赚回来，你就高薪，你知道赚钱是需要过程的，当过程的结果都还没到来的时候，你就死掉了。这有什么意义？在这个事情，我比较赞同将赚回来的钱合理的分掉，我也认为绝大多数企业主不会在这个问题纠结。

那回头来说，招聘是不是该招聘最合适的人，最努力愿意一起共同发展的人来共同成长，培养自己的人才队伍比挖几个看起来闪光点满多的人实在的多。

3、假装高逼格的公司都死掉了

我见了很多创业型的公司，他们一开始的时候就租最好的办公室，要大要够气派，请最好的装修，用最好的办公家具，人手一台苹果电脑，每天都有早茶、下午茶时间，一天工作8小时，其中有个3个小时是休息时间。

同学们看着这种成立没两年的公司，就千万别去，你如果为了玩一下，那你搞紧，因为没多少时间了。企业最重要的是什么？活下去，烧投资人的钱可以活多久？不是谁都有 Google 那种资本来玩的？

初创企业最重要的是低调做事，如果你看着一个简朴的公司，但每个人都都很认真很努力的做事，你就去吧。错不了的，他们比你想象的要好的多。

因为假装高逼格的公司都死掉了。

例如：e租宝——最夸张的时候，把全国的LV店，爱马仕店都买空了
中晋——老板购入4700万豪车、3亿元豪宅。

中晋老板的这台布加迪威龙跑车据称全球限量8台，购买价格达4700余万元。

4、为高薪而共同奋斗

别抱怨你的薪资低了，每个人其实都有自己的选择，你的收入不够高是因为你还不够努力。绝大多数企业主其实非常愿意给一些高薪资来和员工共同成长。但员工同学，你自己做到了努力吗？当你真正认识到工作时，每时每刻都在努力完成的时候，我向毛主席保证，你一定就是你企业中下一个高薪

的人。如果你老板还是没给你高薪，那你到我公司来。

5、形成今日事今日毕的企业文化

我调查了 20 多家倒闭的创业企业，后来我发现，他们都有一个共同的特点，除了老板，几乎没有人加班。创业中，我们最需要的是跑的快跑的稳，公司资源本身非常有限，人力一样的，你朝九晚五的，一天能做多少事？你怎么在残酷的市场竞争中获胜？

华为为什么市值是 BAT 的总和还要多？我和他们曾有个几个月的业务交集，对华为员工来说，没有白天黑夜，只有什么时候完成任务。

别再羡慕别人了，你也可以做到的。

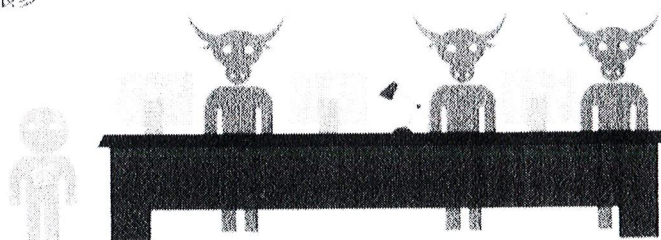
附：一张图识别好公司和烂公司

好单位与坏单位

新华网多媒体产品中心出品

什么是好的单位？

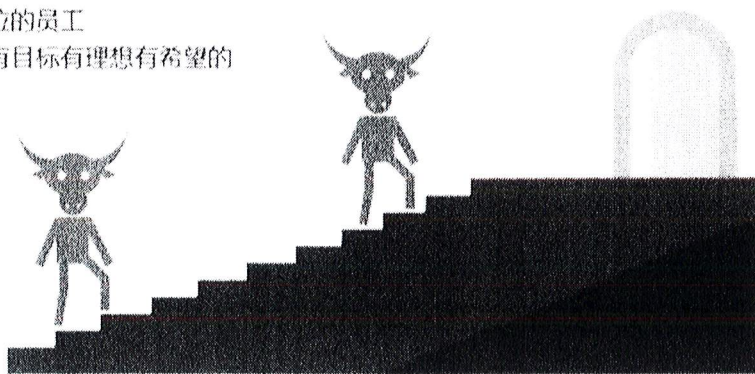
就是你发现
这个单位里
牛的人很多



而且比你更谦卑
比你更努力
你不努力都不好意思呆下去！



好单位的员工
都是有目标有理想有希望的

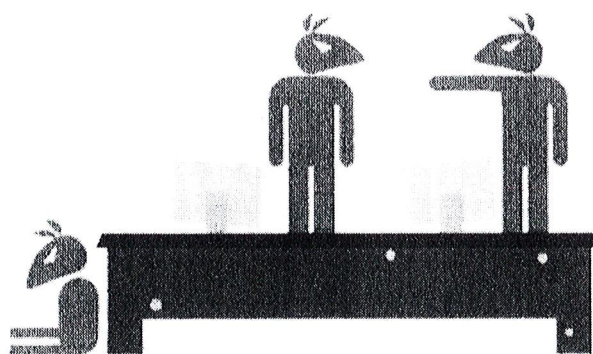


好单位每个人脸上写着



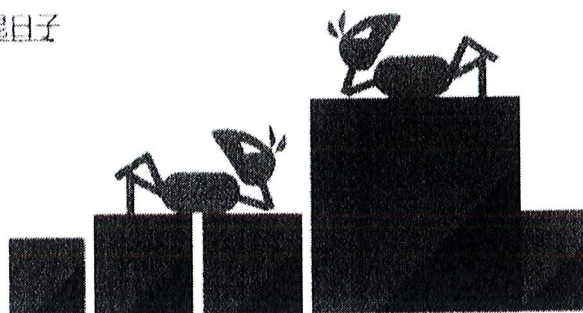
什么是坏的单位？

就是你发现
这个单位里
扯皮、推诿、不承担
办事效率低
发牢骚的人很多



更悲剧的是
他们不仅不干活
还天天党同伐异
想把干活的人全干掉!

坏单位的员工都是以混日子
不承担责任
得过且过去生存

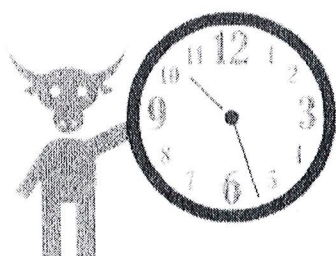


坏单位每个人脸上写着



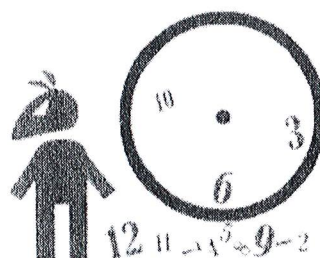
好单位

让员工会利用时间



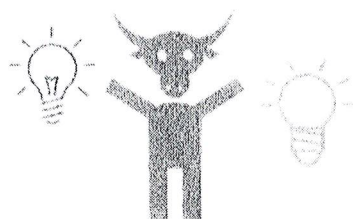
坏单位

浪费员工时间



好单位

鼓励员工创新



坏单位

要求员工服从



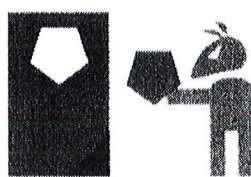
好单位

给员工理想



坏单位

给员工扣标准



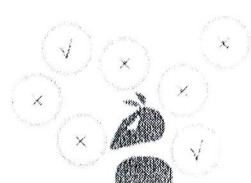
好单位

给员工沟通交流的平台



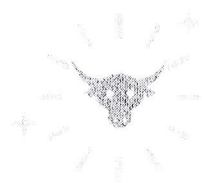
坏单位

要员工习惯沉默和命令



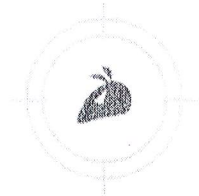
好单位

激励员工



坏单位

监视员工



好单位

充满和蔼与快乐



坏单位

充满傲气与怨念



怎样让坏单位变成好单位

正气占上风

支持和鼓励

公道做人

正派做事

